



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΝΟΜΟΣ ΧΙΟΥ

ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ

Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΟΜΗΡΕΙΟΥ ΠΚΔΧ

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η - Σ Ο Χ / 2026

**«Πρόσληψη έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου,
υπό τη μορφή αντιτίμου, έτους 2026»**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α' /7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».
2. Τις διατάξεις του Ν. 3584/07 (Κώδικας Δημοτικών Υπαλλήλων)
3. Τις διατάξεις του Ν.4765/2021 (ΦΕΚ Α' 6): «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Α.Σ.Ε.Π. και λοιπές διατάξεις» και ειδικότερα εκείνες της παρ. 2 του άρθρου 2, «Δεν υπάγονται στις διατάξεις των Μερών Β' και Γ': β...το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό των με οποιαδήποτε ονομασία σχολών ή σχολείων ή υπηρεσιών του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού η. Οι λογοτέχνες, καλλιτέχνες και δημοσιογράφοι για απασχολήσεις που προσιδιάζουν στην ιδιότητά τους...».
4. Τις διατάξεις του Β.Δ. 16/1966 (ΦΕΚ 7/ τ. Α' /15-01-1966) «Περί ιδρύσεως ιδιωτικών μουσικών ιδρυμάτων».
5. Τις διατάξεις του ΠΔ 523/80 (ΦΕΚ 523^Α), « Περὶ καθορισμὸς των απαιτούμενων ειδικῶν τυπικῶν προσόντων προσωπικὸ ἐπὶ συμβάσει ιδιωτικὸ δικαίου πρὸς πλήρωσιν οργανικῶν θέσεων ΟΤΑ», ὅπως ἰσχύει, καθὼς καὶ τοῦ π.δ. 476/1981.
6. Τις διατάξεις του ΠΔ 524/80 «Περὶ καθορισμὸς διαδικασίας ἐπιλογῆς τοῦ ἐπὶ συμβάσει ἐργασίας ιδιωτικὸ δικαίου τεχνικὸ καὶ βοηθητικὸ προσωπικὸ των οργανισμῶν τοπικῆς αυτοδιοικήσεως (Ο.Τ.Α.).», ὅπως ἰσχύει
7. Τις διατάξεις τῆς παρ. 8 τοῦ ἀρθροῦ 26 καὶ τοῦ ἀρθροῦ 48 τοῦ Ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/τ. Α' /11-05-2015) «Ἐκδημοκρατισμὸς τῆς Διοικήσεως – Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας καὶ Ἡλεκτρονικὴ Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση ἀδικιών καὶ ἄλλες διατάξεις».
8. Τις διατάξεις τοῦ Π.Δ.85/2022 (ΦΕΚ Α232)
9. Τὴν ὑπ' ἀρ. ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/429/οικ.20353/ 2022 ἐγκύκλιο τοῦ ΥΠΕΣ, σύμφωνα με τὴν ὁποία ἐπισημαίνεται ὅτι ἀναφορικὰ με τοὺς μουσικοὺς των ΟΤΑ καὶ των νομικῶν προσώπων αὐτῶν,

διατηρούνται σε ισχύ ως ειδικότερες, οι διατάξεις του άρθρου 26 παρ.8 του ν. 4325/2015 όπως ισχύουν, καθώς και του π.δ. 476/1981.

10. Το υπ' αρ. 19191/27.03.2008 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με το οποίο το εκπαιδευτικό και καλλιτεχνικό προσωπικό, με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 205 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, δεν εμπίπτει στον περιορισμό των 24 μηνών ανώτατης συνολικής διάρκειας απασχόλησης της παρ. 1 του άρθρου 6 του πδ 164/2004, επειδή οι μηνιαίες και ετήσιες ώρες του προσωπικού αυτού είναι μεταβαλλόμενες ανάλογα με την προσέλευση των συμμετεχόντων.
11. Τις υπ' αριθμ. 448/2026 ΑΔΑ: Ε6ΥΧΩΗΝ-74Ο Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Χίου για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, υπό τη μορφή αντιτίμου, έτους 2026-2027»
12. Το υπ' αρ. πρωτ. 19004/16-07-2026 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου με Θέμα: «Εισηγητική έκθεση για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Τμήμα Πολιτιστικών Δραστηριοτήτων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού Δήμου Χίου με κάλυψη δαπάνης με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές».
13. Τη με αρ. πρωτ. 44775/07-08-2026 ΑΔΑ: ΨΥ8246ΜΤΛ6-ΤΟΓ απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών και Θέμα :«Έγκριση πρόσληψης τριακοσίων σαράντα δύο (342) ατόμων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύναψης εκατόν τεσσάρων (104) συμβάσεων μίσθωσης έργου σε ΟΤΑ της χώρας, για την παροχή υπηρεσιών έναντι αντιτίμου.»
14. Την υπ' αριθ. πρωτ. 25120/25-09-2026 ΑΔΑ: ΨΓΔ8ΟΡ1Ι-Ξ3Ξ Απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου για τη «Συγκρότηση Επιτροπών Επιλογής Καλλιτεχνικού και Εικαστικού προσωπικού ΙΔΟΧ, με κάλυψη δαπάνης αντίτιμου, για το Δήμο Χίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του π.δ. 524/1980».
15. Την υπ' αρ. 31678/2026 Βεβαίωση Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης εξασφαλισμένης πίστωσης στον προϋπολογισμό του Δήμου, έτους 2026 και αντίστοιχης πρόβλεψης στον προϋπολογισμό του για το επόμενο οικονομικό έτος.
16. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Χίου, όπως τροποποιήθηκε (ΦΕΚ 3684/Β/26-06-2024).
17. Την ανάγκη διδακτικής συνέχειας και εξασφάλισης της προσήκουσας εκτέλεσης της εργασίας, όπως αυτές συνάδουν με την ποιότητα και λειτουργία του

ΑΝΑΚΟΙΝΩΝΟΥΜΕ

Την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και ειδικότερα:

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ανά κωδικό απασχόλησης)				
Κωδικός απασχόλησης	Τόπος εκτέλεσης	Κατηγορία - Κλάδος/Ειδικότητα (Ειδίκευση)	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων

100	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΖΩΓΡΑΦΩΝ	έως οκτώ (8) μήνες	6
101	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΓΛΥΠΤΙΚΗ ΣΕ ΠΗΛΟ	έως οκτώ(8)μήνες	1
102	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΓΛΥΠΤΗΣ	Έως οκτώ(8) μήνες	1
103	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΑΓΙΟΓΡΑΦΙΑΣ	έως οκτώ (8)μήνες	1
104	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΨΗΦΙΔΩΤΟΥ	έως οκτώ (8)μήνες	1
105	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ - ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑΣ	Έως οκτώ (8)μήνες	1
106	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΗΘΟΠΟΙΟΣ - ΣΚΗΝΟΘΕΤΗΣ	έως οκτώ (8)μήνες	1
107	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΞΥΛΟΓΛΥΠΤΩΝ	έως οκτώ (8)μήνες	1
108	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΧΟΡΟΔΙΔ/ΛΩΝ	έως οκτώ (8)μήνες	1
109	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΗ ΠΕΤΡΑΣ	έως οκτώ (8)μήνες	2

110	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΒΟΤΣΑΛΩΤΟΥ	έως οκτώ (8)μήνες	1
111	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ/ΑΚΟΡΝΤΕΟΝ	έως οκτώ (8)μήνες	1
112	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΛΑΟΥΤΟ-ΟΥΤΙ	έως οκτώ (8)μήνες	1
113	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΒΙΟΛΙ	έως οκτώ (8)μήνες	1
114	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΚΡΟΥΣΤΑ	Έως οκτώ (8) μήνες	1
115	ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ	ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ(ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΗΣ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ)	Έως οκτώ(8) μήνες	1
Σύνολο:				22
ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (ανά κωδικό απασχόλησης)				
Κωδικός απασχόλησης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα			
100-115	α) Απολυτήριο εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και Εν ελλείψει υποψηφίων κατόχων πτυχίων και διπλωμάτων αντιστίξεως και φυγής αρκούν τα λοιπά διπλώματα ή πτυχία. Β) Πτυχίο ΑΕΙ			

ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

- (1) Για να γίνουν δεκτοί στη διαδικασία επιλογής, οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 67 ετών
- (2) Να έχουν τη φυσική υγεία και την καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της ειδικότητας που επιλέγουν.
- (3) Προκειμένου για προσλήψεις σε υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του Δημόσιου Τομέα ή σε ΟΤΑ, δεκτοί στη διαδικασία επιλογής γίνονται οι υποψήφιοι που είναι: α) Έλληνες πολίτες, β) πολίτες των άλλων κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υπό τους περιορισμούς του άρθρου 1 παρ. 1 του

N.2431/1996 και γ) Βορειοηπειρώτες, Κύπριοι Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαποί που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο, και ομογενείς εξ Αιγύπτου χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων, κατά το γένος και τη συνείδηση, αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (ν.δ.3832/1958, ως ισχύει).

Για τον υποψήφιο χωρίς ελληνική ιθαγένεια, ο οποίος πρέπει να αποδείξει ότι γνωρίζει την ελληνική γλώσσα σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων της επιδιωκόμενης ειδικότητας, Πιστοποιητικό Ελληνομάθειας (ν.2413/1996 άρθρο 10 παρ. 1) που χορηγείται από το Κέντρο Ελληνικής Γλώσσας: α) Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων Ανδρέα Παπανδρέου 37, Τ.Κ. 151 80 Αθήνα, τηλ. 210-3443384 και β) Καραμαούνα 1, Πλ. Σκρά, Τ.Κ. 55132 Θεσσαλονίκη, τηλ. 2313331540, των κατωτέρω επιπέδων:

Α ΕΠΙΠΕΔΟ ή Α2 ΕΠΙΠΕΔΟ: Για την Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

Β ΕΠΙΠΕΔΟ ή Β1 ΕΠΙΠΕΔΟ: Για την Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) μη Διοικητικού Προσωπικού ή και Εργατοτεχνικού Προσωπικού.

Γ ΕΠΙΠΕΔΟ ή Β2 ΕΠΙΠΕΔΟ: Για τις Κατηγορίες Πανεπιστημιακής (Π.Ε.) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) μη Διοικητικού Προσωπικού και για την Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) Διοικητικού Προσωπικού.

Δ ΕΠΙΠΕΔΟ ή Γ1 ΕΠΙΠΕΔΟ: Για τις Κατηγορίες Πανεπιστημιακής (Π.Ε.) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) Διοικητικού Προσωπικού.

Επίσης, αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό του Σχολείου της Ελληνικής Γλώσσας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (Πανεπιστημιούπολη, Θεσσαλονίκη, Τ.Κ. 54006, τηλ. 2310/997571-72-76), το οποίο χορηγείται ύστερα από σχετική εξέταση του υποψηφίου ή από άλλη σχολή ή σχολείο Ελληνικής Γλώσσας.

Το ανωτέρω Πιστοποιητικό Ελληνομάθειας δεν χρειάζεται να προσκομίζουν οι ομογενείς και αλλογενείς, οι οποίοι παρακολουθούν ή έχουν παρακολουθήσει προγράμματα ή μαθήματα της ελληνικής γλώσσας εντός του οργανωμένου ελληνικού εκπαιδευτικού συστήματος τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Δεν απαιτείται η απόδειξη γνώσης της ελληνικής γλώσσας για Βορειοηπειρώτες, Κύπριους Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαπούς που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη, από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο και ομογενείς εξ Αιγύπτου.

(4) Να μην έχουν κώλυμα πρόσληψης, ούτε κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ούτε κατά το χρόνο της πρόσληψης, (άρθρο 8 του ν. 3528/2007 (Α' 26), με την επιφύλαξη της παρ. 6 του άρθρου 4 του ν. 2207/1994), ήτοι: α) να μην έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος καθ' υποτροπή, συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, β) να μην είναι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε, γ) να μην έχουν στερηθεί λόγω καταδίκης, τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή και δ) να μην τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

1) Αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση για ΙΔΟΧ υπό τη μορφή αντιτίμου (την οποία οι υποψήφιοι προμηθεύονται αποκλειστικά από την ιστοσελίδα του Δήμου Χίου (<https://www.chios.gov.gr>))

2) Ευκρινή φωτοαντίγραφα: Των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή άλλων δημόσιων εγγράφων από τα οποία να προκύπτουν τα στοιχεία της ταυτότητας, όπως σχετική προσωρινή βεβαίωση αστυνομικής αρχής ή τις κρίσιμες σελίδες του διαβατηρίου (δηλ. αυτές στις οποίες αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου) ή τις δύο όψεις της άδειας οδήγησης ή τις κρίσιμες σελίδες του ατομικού βιβλιαρίου υγείας όλων των ασφαλιστικών φορέων. Εάν από τα έγγραφα αυτά δεν προκύπτει η ημερομηνία γέννησης, πρέπει να προσκομισθεί και το πιστοποιητικό γέννησης. Εάν από την αίτηση συμμετοχής ή τα λοιπά δικαιολογητικά, που έχει υποβάλει ο υποψήφιος, προκύπτουν ο αριθμός της ταυτότητάς του και η χρονολογία γέννησής του, η έλλειψη υποβολής της αστυνομικής ταυτότητας και μόνο, δεν συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαγωνιστική διαδικασία (αριθ. 1042/2003 απόφαση του ΣΤΕ).

3) Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης, πρόσφατης έκδοσης (όχι παλαιότερης των 2 μηνών από την ημερομηνία έναρξης των αιτήσεων)

4) Φωτοαντίγραφα τίτλων σπουδών και λοιπών προσόντων που απαιτούνται, σύμφωνα με τον πίνακα Β ως προσόντα διορισμού

Για την κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης:

Τίτλος σπουδών στον οποίο να αναγράφεται ο ακριβής βαθμός, η ημερομηνία και το έτος κτήσης αυτού. Σε περίπτωση που ο βαθμός εκφράζεται με αξιολογικό χαρακτηρισμό πρέπει να υποβληθεί και βεβαίωση της οικείας σχολής για τον ακριβή αριθμητικό βαθμό, με δύο δεκαδικά ψηφία. Εάν ο υποψήφιος δεν προσκομίζει βεβαίωση για τον ακριβή αριθμητικό βαθμό, θα λαμβάνεται υπόψη η κατώτερη βαθμολογία που αντιστοιχεί στην αξιολογική κλίμακα.

Στην περίπτωση που υποψήφιοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (για ειδικότητα που γίνεται δεκτός, έστω και επικουρικά, οποιοσδήποτε τίτλος Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης) προσκομίσουν ανώτερο τίτλο σπουδών από τον ζητούμενο, αυτός γίνεται δεκτός (τεκμαίρεται η κατοχή του) και εφόσον μοριοδοτείται θεωρείται ότι φέρει τη βάση της εικοσάβαθμης κλίμακας «10».

Για τους αποφοίτους των Ι.Ε.Κ. προκειμένου για τη συμμετοχή τους σε θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ως βαθμός διπλώματος για το διορισμό ή πρόσληψη στο δημόσιο τομέα νοείται ο μέσος όρος βαθμολογίας στο θεωρητικό μέρος των εξετάσεων πιστοποίησης, ο αναφερόμενος σε βεβαίωση που εκδίδεται από τον Ο.Ε.Ε.Κ. ή Ε.Ο.Π.Π. ή Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και η οποία δεν ισχύει αυτοτελώς, αλλά αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα του διπλώματος.

Προς απόδειξη αυτών οι υποψήφιοι απόφοιτοι ΙΕΚ, πρέπει να προσκομίσουν :

Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Επιπέδου Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και βεβαίωση του Οργανισμού Επαγγελματικής Εκπαιδευσεως και Καταρτίσεως (Ο.Ε.Ε.Κ.) ή του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων (Ε.Ο.Π.Π.) ή του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), που αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα του διπλώματος από την οποία να προκύπτει ο μέσος όρος της βαθμολογίας τους στο θεωρητικό μέρος των εξετάσεων πιστοποίησης ή

Βεβαίωση του Ο.Ε.Ε.Κ. ή Ε.Ο.Π.Π ή Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. από την οποία να προκύπτει ο μέσος όρος της βαθμολογίας τους στο θεωρητικό μέρος των εξετάσεων πιστοποίησης και η ακριβής ημερομηνία κατά την οποία ο ενδιαφερόμενος κατέστη διπλωματούχος. Ως βαθμός διπλώματος νοείται ο μέσος όρος βαθμολογίας στο θεωρητικό μέρος των εξετάσεων πιστοποίησης, ο αναφερόμενος σε βεβαίωση που εκδίδεται από τον Ο.Ε.Ε.Κ. ή Ε.Ο.Π.Π. ή Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και η οποία δεν ισχύει αυτοτελώς, αλλά αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα του διπλώματος.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:

(1) Εξαιρούνται από την υποχρέωση προσκόμισης πράξης αναγνώρισης για την ισοτιμία και την αντιστοιχία των τίτλων σπουδών ή των μεταπτυχιακών τίτλων, όσοι υποψήφιοι υποβάλλουν αποφάσεις αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων ή επαγγελματικής ισοδυναμίας τίτλων αντίστοιχων κατηγοριών εκπαίδευσης οι οποίες χορηγήθηκαν από:

- i) το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων (Σ.Α.Ε.Π.) του άρθρου 55 του π.δ. 38/2010 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Σεπτεμβρίου 2005, σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει ή
- ii) το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων (Σ.Α.Ε.Π.) του άρθρου 55 του π.δ. 38/2010 για την αναγνώριση της επαγγελματικής ισοδυναμίας, βάσει της παρ. 2, του αρ. 1 του π.δ. 38/2010, όπως ισχύει κάθε φορά ή
- iii) το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Σ.Α.Ε.Ι.Τ.Τ.Ε.) του άρθρου 10 του π.δ. 165/2000 «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας με ένα γενικό σύστημα αναγνώρισης των διπλωμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που πιστοποιούν επαγγελματική εκπαίδευση ελάχιστης διάρκειας τριών ετών, σύμφωνα με την οδηγία 89/48/ΕΟΚ του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων» ή
- iv) το Συμβούλιο Επαγγελματικής Αναγνώρισης Τίτλων Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Σ.Ε.Α.Τ.Ε.Κ.) του άρθρου 14 του π.δ. 231/1998 «Δεύτερο γενικό σύστημα αναγνώρισης της επαγγελματικής εκπαίδευσης, το οποίο συμπληρώνει την οδηγία 89/48/ΕΟΚ, σύμφωνα με τις οδηγίες 92/51/ΕΟΚ του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, 94/38/ΕΚ και 95/43/ΕΚ της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων».
- v) κάτοχοι διπλωμάτων, πιστοποιητικών και άλλων τίτλων που έχουν αποκτηθεί σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στους οποίους έχει χορηγηθεί, βάσει του συστήματος αυτόματης αναγνώρισης διπλωμάτων, άδεια άσκησης επαγγέλματος από τις κατά περίπτωση αρμόδιες εθνικές αρχές, σύμφωνα με τα προεδρικά διατάγματα 40/1986 (Α' 14), 84/1986, (Α' 31), 97/1986 (Α' 35), 98/1986, (Α' 35), 53/2004 (Α' 43), 40/2006 (Α' 43) και την υ.α. Α4/5226/1987 (Β' 613).
- Οι ως άνω υποψήφιοι εξαιρούνται μεν από την υποχρέωση προσκόμισης πράξεως αναγνώρισης για την ισοτιμία και την αντιστοιχία του τίτλου, όχι όμως και από την υποχρέωση προσκόμισης πιστοποιητικού για τη βαθμολογική αντιστοιχία του τίτλου από αρμόδιο κατά νόμο φορέα (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. ή Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. κ.λ.π.).
- (2) Στην ανωτέρω περίπτωση που αφορά τίτλους σπουδών που αποκτήθηκαν στην αλλοδαπή, οι υποψήφιοι δεν χρειάζεται να προσκομίσουν αντίγραφο του ξενόγλωσσου τίτλου που έχει επικυρωθεί από δικηγόρο ούτε επίσημη μετάφραση αυτού. Αρκεί η υποβολή των απαιτούμενων πράξεων ή πιστοποιητικών ή αποφάσεων ή βεβαιώσεων των αρμοδίων οργάνων που ορίζονται ανωτέρω.

5) Βιογραφικό Σημείωμα

6) Τυχόν αποδεικτικά επιμόρφωσης σχετικά με την επιδιωκόμενη θέση

7) Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/1986 που θα αναφέρονται τα εξής:

- i. Ότι αποδέχονται τους όρους της παρούσας προκήρυξης
- ii. Ότι δεν έχουν απολυθεί από θέση δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Ι.Δ. του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 1 του Ν. 2527/1997 ή Ν.Π.Ι.Δ. της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου και δεν έχει παρέλθει πενταετία από την απόλυση.
- iii. Ότι έχουν εκπληρώσει τις στρατολογικές τους υποχρεώσεις ή ότι νομίμως έχουν απαλλαγεί και την αιτία της απαλλαγής (μόνο για άρρενες)

8) Πιστοποιητικά εμπειρίας ως εξής:

(1) Για τους μισθωτούς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα:

- Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα από την οποία να προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης και

- Χωριστή από την αίτηση υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου κατά το άρθρο 8 του ν.1599/1986 στην οποία να δηλώνονται επακριβώς ο χρόνος και το είδος της εμπειρίας του καθώς και τα στοιχεία του εργοδότη, φυσικού προσώπου ή της επωνυμίας της επιχείρησης αν πρόκειται για νομικό πρόσωπο.

Οι μισθωτοί του δημόσιου τομέα καθώς και οι απασχολούμενοι με σύμβαση έργου μπορούν, εναλλακτικά, αντί της βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα και της υπεύθυνης δήλωσης, να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημοσίου τομέα από την οποία να προκύπτουν το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας.

(2) Για τους ελεύθερους επαγγελματίες απαιτούνται αθροιστικά:

- Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα στην οποία να αναγράφεται η διάρκεια της ασφάλισης,
- Υπεύθυνη δήλωση, χωριστή από την αίτηση, κατά το άρθρο 8 του ν.1599/1986, ότι πραγματοποίησε συγκεκριμένες εργασίες, μελέτες και έργα σχετικά με το αντικείμενο της εμπειρίας και
- Υποβολή μιας τουλάχιστον σχετικής σύμβασης ή ενός τουλάχιστον δελτίου παροχής υπηρεσιών ανά έτος, που να καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια και το είδος της εμπειρίας.

Στην περίπτωση που η εμπειρία έχει αποκτηθεί στο δημόσιο τομέα, εναλλακτικά, αντί των προαναφερομένων, οι υποψήφιοι μπορούν να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημόσιου τομέα από την οποία να προκύπτουν το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας.

ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

Ολόκληρη η ανακοίνωση αναρτάται στο χώρο των ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος του Δήμου Χίου καθώς και στον διαδικτυακό τόπο του Δήμου www.chios.gov.gr και στο πρόγραμμα «Διαύγεια».

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση για ΙΔΟΧ υπό τη μορφή αντιτίμου, την οποία θα αναζητήσουν από την ιστοσελίδα του Δήμου (www.chios.gov.gr) και την οποία θα υποβάλουν μαζί με τα υπόλοιπα απαιτούμενα δικαιολογητικά, **αυτοπροσώπως** στο πρωτόκολλο (κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες), είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο. **Μαζί με την αίτηση υποβάλλονται υποχρεωτικά τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ως άνω. Διόρθωση ή συμπλήρωση των αιτήσεων καθώς και αντικατάσταση ή κατάθεση επιπλέον δικαιολογητικών, επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής.**

Οι αιτήσεις συμμετοχής που κατατίθενται αυτοπροσώπως στο Πρωτόκολλο, πρέπει απαραίτητως να εμφανίζονται υπογεγραμμένες. Ανυπόγραφες αιτήσεις δεν θα γίνονται δεκτές.

Επισημαίνεται ότι: σύμφωνα με το νέο Ευρωπαϊκό Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 γνωστό ως GDPR, που ετέθη σε εφαρμογή τον Μάιο 2018, καθιερώνεται ενιαίο νομικό πλαίσιο για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ. Για το λόγο αυτό, η συμμετοχή των υποψηφίων στη διαδικασία πρόσληψης με την οικειοθελή υποβολή αίτησης με τα συνημμένα σε αυτή δικαιολογητικά προς τον Φορέα, συνεπάγεται τη συναίνεση του υποψηφίου για τη συλλογή και επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τους αφορούν, καθώς και για την ασφαλή διατήρησή τους σε αρχείο (φυσικό ή ψηφιακό) για συγκεκριμένο σκοπό και για όσο χρόνο απαιτείται, προκειμένου να ολοκληρωθούν οι νόμιμες διαδικασίες πρόσληψης. Οι φορείς οφείλουν να προστατεύουν τα προσωπικά στοιχεία των υποψηφίων από τυχόν υποκλοπή προκειμένου να επιτυγχάνεται η ασφαλής επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Οι υποψήφιοι διατηρούν το δικαίωμα ανάκλησης της συναίνεσής τους ανά πάσα στιγμή και κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης προς το Φορέα.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι πέντε (5) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησης της ανακοίνωσης. Η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι κατά το νόμο εξαιρετέα (δημόσια αργία ή μη εργάσιμη) τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ο χώρος και ο χρόνος απασχόλησης (ώρες απασχόλησης ημερησίως) των επιλεγέντων προσώπων, θα καθορισθεί ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, όπως αυτές θα διαμορφωθούν τελικά και θα πρέπει να τηρούνται αυστηρά, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Ειδικότερα, οι προσληφθέντες καθηγητές είναι υποχρεωμένοι να τηρούν τους όρους και τους κανονισμούς της σύμβασης εργασίας, καθώς και τα προγράμματα που θα συντάξουν οι αρμόδιοι, όσον αφορά στην κάλυψη ωρών και το είδος των προγραμμάτων που θα τους ανατεθούν, παρέχοντας στον εργοδότη το δικαίωμα κλήσης του επόμενου στον πίνακα μοριοδότησης σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο αδυνατούν να καλύψουν τα ωρολόγια προγράμματα. Όσοι τελικά επιλεγούν να εργαστούν στα προγράμματα θα υπογράψουν σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) μερικής απασχόλησης (με ωριαία αποζημίωση-ωρομίσθιο).

Η πρόσληψη των υποψηφίων θα πραγματοποιείται εφόσον υπάρχουν ανάλογοι ωφελούμενοι των προγραμμάτων. Τα τμήματα θα συγχωνεύονται ή θα καταργούνται ελλείψει ωφελούμενων και η σχέση εργασίας των εργαζομένων θα λύνεται αυτοδίκαια.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Οι αιτήσεις θα ελεγχθούν προκειμένου να διαπιστωθεί ότι πληρούν τις τυπικές προϋποθέσεις που απαιτούνται από την προκήρυξη από την ορισμένη αρμόδια τριμελή Επιτροπή Επιλογής και Αξιολόγησης Προσωπικού, σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπεται από το άρθρο 5 του Π.Δ. 524/80 στο Δήμο Χίου.

Η Επιτροπή μπορεί να ζητήσει από τους υποψηφίους οποιοδήποτε συμπληρωματικό στοιχείο θεωρεί κατάλληλο για την απόδειξη των προσόντων και της καταλληλότητας τους για την συγκεκριμένη θέση/ειδικότητα.

Μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου των δικαιολογητικών των υποψηφίων η τριμελής Επιτροπή Επιλογής και Αξιολόγησης Προσωπικού συντάσσει, για κάθε κωδικό απασχόλησης, πρακτικό (που περιλαμβάνει α) Ονομαστική κατάσταση όλων των υποψηφίων, β) Πίνακα Αποκλεισθέντων, γ) Πίνακα κατάταξης κατά αξιολογική σειρά, δ) Πίνακα επιτυχόντων οι οποίοι προσλαμβάνονται), το οποίο καταθέτει στο αρμόδιο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Ο πίνακας επιτυχόντων δημοσιεύεται στο δημοτικό κατάστημα, συντασσόμενου αποδεικτικού δημοσίευσης, καθώς και στον διαδικτυακό τόπο του Δήμου.

Προσληφθέντες, οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής σε αυτόν.

Ο Δήμαρχος Χίου

Ιωάννης Μαλαφής

